

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA**  
**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025**  
**MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**REPORT DE SEGUIMIENTO**  
**TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



DATOS DEL PROGRAMA							
PROGRAMA112 IMPULSO A LA FORMALIZACIÓN DE EMPLEOS							
UR Responsable: 108 SECRETARÍA DEL TRABAJO							
ALINEACIÓN							
PLAN ESTATAL DE DESARROLLO							
EJE: CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO PARA LAS OCHO REGIONES		TEMA: EMPLEO PARA EL BIENESTAR		OBJETIVO: IMPULSAR EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA			
SECTOR: N/A							
INDICADORES PARA RESULTADOS							
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO 7.AVANCE			
FIN	CONTRIBUIR AL IMPULSO DE EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA	1 - POSICIÓN EN EL SUBÍNDICE DE MERCADO DE TRABAJO DEL ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD ESTATAL 2 - REGRESIÓN POR COMPONENTES PRINCIPALES (PCR) 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - DESCENDENTE 7 - PROGRAMADO30.0000				HTTPS://IMCO.ORG.MX/INDICES/ SELECCIONAR EL ÚLTIMO INFORME DISPONIBLE BUSCAR EL SUBÍNDICE Y LA POSICIÓN DEL ESTADO	LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN GENERAN CONDICIONES DIGNAS PARA LOS TRABAJADORES
PROPÓSITO	LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN INFORMALIDAD, REGULARIZA SU ACTIVIDAD ECONOMICA.	1 - PROMEDIO ANUAL DE LA TASA DE INFORMALIDAD LABORAL 2 - (SUMATORIA DE LA TASA DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN LOS TRIMESTRES DEL AÑO/4) 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - DESCENDENTE 7 - PROGRAMADA4.0000				TASA DE INFORMALIDAD LABORAL 1 - 15 AÑOS Y MÁS https://www.snieg.mx/cni/escenario.aspx?ind=6200100791&gen=2229&d=s&idOrden=1.1	EXISTEN CONDICIONES PARA EMPLEO DIGNO

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA  
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025  
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
REPORTE DE SEGUIMIENTO  
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO				
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE			
COMPONENTE 01	ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO REALIZADAS	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO REALIZADAS 2 - (NUMERO DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR PORCENTAJE DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO REALIZADAS UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 108 ----- 50.00 50.00 0.00 0.00 %	UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: EXISTE VOLUNTAD DE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA GENERAR CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS				
ACTIVIDAD 1	PROMOCIÓN DE ACCIONES PARA EL EMPLEO FORMAL	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES DE PROMOCION DEL EMPLEO FORMAL REALIZADAS 2 - (NUMERO DE ACCIONES DE PROMOCION DEL EMPLEO FORMAL REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES DE PROMOCION DEL EMPLEO FORMAL PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LAS ACCIONES DE PROMOCION DEL EMPLEO FORMAL REALIZADAS-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 108 ----- 2.00 2.00 25.00 1,250.00 %	UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO FORMAL REALIZADAS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: LOS TRABAJADORES SE INTERESAN PARA LA PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE EMPLEOS FORMALES				
ACTIVIDAD 2	PROMOCIÓN DE LA INCORPORACIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR A LA SEGURIDAD SOCIAL	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES DE PROMOCION DEL DERECHO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR A LA SEGURIDAD SOCIAL REALIZADAS 2 - (NUMERO DE ACCIONES DE PROMOCION DEL DERECHO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR A LA SEGURIDAD SOCIAL REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES DE PROMOCION DEL DERECHO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR A LA SEGURIDAD SOCIAL PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LAS ACCIONES DE PROMOCION DEL DERECHO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR A LA SEGURIDAD SOCIAL REALIZADAS-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 108 ----- 1.00 1.00 0.00 0.00 %	UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE PROMOCIÓN DEL DERECHO A LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR A LA SEGURIDAD SOCIAL, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: EXISTE VOLUNTAD PARA BRINDAR SEGURIDAD SOCIAL A LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR				

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA  
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025  
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
REPORTE DE SEGUIMIENTO  
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO				
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE			
ACTIVIDAD 3	DIFUSIÓN PARA LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL	1 - PORCENTAJE DE COMISIONES PARA LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y LA PROTECCIÓN DE ADOLESCENTES TRABAJADORES EN EDAD PERMITIDA (CITI,S) MUNICIPALES INSTALADAS 2 - (COMISIONES PARA LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y LA PROTECCIÓN DE ADOLESCENTES TRABAJADORES EN EDAD PERMITIDA (CITI,S) MUNICIPALES INSTALADAS/COMISIONES PARA LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y LA PROTECCIÓN DE ADOLESCENTES TRABAJADORES EN EDAD PERMITIDA (CITI,S) MUNICIPALES INSTALADAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A LAS COMISIONES PARA LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y LA PROTECCIÓN DE ADOLESCENTES TRABAJADORES EN EDAD PERMITIDA (CITI,S) MUNICIPALES INSTALADAS-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 108 ----- 5.00 5.00 5.00 100.00 %	UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DIFUSIÓN PARA LA ERRADICACIÓN DE TRABAJO INFANTIL REALIZADAS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: EXISTE VOLUNTAD INTERINSTITUCIONAL PARA GENERAR ACCIONES TENDIENTES A DISMINUIR EL TRABAJO INFANTIL EN EL ESTADO DE OAXACA				
ACTIVIDAD 4	REALIZACIÓN DEL BANCO DE INFORMACION SOBRE LOS TEMAS LABORALES EN EL ESTADO	1 - PORCENTAJE DE BANCOS DE INFORMACION DEL SECTOR LABORAL REALIZADOS 2 - (NUMERO DE BANCOS DE INFORMACION DEL SECTOR LABORAL REALIZADOS/NUMERO DE BANCOS DE INFORMACION DEL SECTOR LABORAL PROGRAMADOS) *100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS BANCOS DE INFORMACION DEL SECTOR LABORAL REALIZADOS-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 108 ----- 0.00 0.00 0.00 0.00 %	UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE BANCOS DE INFORMACIÓN DEL SECTOR LABORAL REALIZADOS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: SE CUENTA CON INFORMACION ACTUALIZADA Y OPORTUNA DEL TEMA LABORAL				
ACTIVIDAD 5	PROMOCIÓN PARA LA CERTIFICACIÓN DE ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA DE GÉNERO	1 - PORCENTAJE DE CERTIFICADOS DE ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA DE GENERO EMITIDOS EN LOS CENTROS LABORALES PÚBLICOS Y PRIVADOS 2 - (NUMERO DE CERTIFICADOS DE ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA DE GENERO EMITIDOS/NUMERO DE CERTIFICADOS DE ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA DE GENERO PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS CERTIFICADOS DE ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA DE GENERO EMITIDOS EN LOS CENTROS LABORALES PÚBLICOS Y PRIVADOS-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 108 ----- 0.00 0.00 0.00 0.00 %	UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA DE GÉNERO CERTIFICADOS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA SE INTERESA EN CONTAR CON ESPACIOS LIBRES DE VIOLENCIA DE GENERO CERTIFICADOS				

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA**  
**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025**  
**MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**REPORTE DE SEGUIMIENTO**  
**TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO					
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE				
ACTIVIDAD 6	OTORGAMIENTO DE APOYO PARA LA FORMALIZACIÓN DE EMPLEOS VERDES	1 - PORCENTAJE DE APOYOS PARA LA FORMALIZACIÓN DE EMPLEOS VERDES ENTREGADOS 2 - (NUMERO DE APOYOS PARA LA FORMALIZACIÓN DE EMPLEOS VERDES ENTREGADOS/NUMERO DE APOYOS PARA LA FORMALIZACIÓN DE EMPLEOS VERDES PROGRAMADOS) *100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS APOYOS PARA LA FORMALIZACIÓN DE EMPLEOS VERDES ENTREGADOS-*	UR	PROGRAMADA	ACTUALIZADA	ALCANZADA	%ALCANZADO	UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE APOYOS PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEOS VERDES ENTREGADOS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: LAS EMPRESAS ESTEN INTERESADAS EN LA GENERACIÓN DE EMPLEOS VERDES
		108 -----	0.00	0.00	0.00	0.00 %			
ACTIVIDAD 7	OTORGAMIENTO DE APOYOS PARA LA FORMALIZACIÓN DE AUTOEMPLEO	1 - PORCENTAJE DE APOYOS PARA LA FORMALIZACIÓN DE AUTOEMPLEO ENTREGADOS 2 - (NUMERO DE APOYOS PARA LA FORMALIZACIÓN DE AUTOEMPLEO ENTREGADOS/NUMERO DE APOYOS PARA LA FORMALIZACIÓN DE AUTOEMPLEO PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS APOYOS PARA LA FORMALIZACIÓN DE AUTOEMPLEO ENTREGADOS-*	UR	PROGRAMADA	ACTUALIZADA	ALCANZADA	%ALCANZADO	UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE PORCENTAJE DE APOYOS PARA LA GENERACIÓN DE AUTOEMPLEO ENTREGADOS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: LA POBLACION OAXAQUEÑA SE INTERESA POR AUTOEMPLEARSE
		108 -----	0.00	0.00	0.00	0.00 %			
COMPONENTE 02	ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL REALIZADAS	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL REALIZADAS 2 - (NUMERO DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR PORCENTAJE DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL REALIZADAS	UR	PROGRAMADA	ACTUALIZADA	ALCANZADA	%ALCANZADO	UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: EXISTEN FACILIDADES DE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA LA VERIFICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD LABORAL
		108 -----	50.00	50.00	0.00	0.00 %			

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA  
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025  
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
REPORTE DE SEGUIMIENTO  
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO				
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE			
ACTIVIDAD 1	REALIZACIÓN DE LA INSPECCION A LOS CENTROS DE TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO	1 - PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE INSPECCION A CENTROS DE TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO REALIZADOS 2 - (NUMERO DE EXPEDIENTES DE INSPECCION A CENTROS DE TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO REALIZADOS/NUMERO DE EXPEDIENTES DE INSPECCION A CENTROS DE TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS EXPEDIENTES DE LAS INSPECCIONES A CENTROS DE TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO REALIZADOS-*	UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO	108 ----- 5.00 5.00 5.00 100.00 %		UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE EXPEDIENTES DE INSPECCIÓN A CENTROS DE TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO REALIZADOS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: LOS EMPLEADORES OTORGAN FACILIDADES A LOS INSPECTORES PARA REALIZAR INSPECCIONES, SE CUENTA CON INSPECTORES CAPACITADOS Y CON MECANISMOS ALTERNOS	
ACTIVIDAD 2	REALIZACIÓN DE ACCIONES PARA AUMENTAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN	1 - PORCENTAJE DE APOYOS PARA AUMENTAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE LA CAPACITACION Y CERTIFICACION ENTREGADOS 2 - (NUMERO DE APOYOS PARA AUMENTAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE LA CAPACITACION Y CERTIFICACION ENTREGADOS/NUMERO DE APOYOS PARA AUMENTAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE LA CAPACITACION Y CERTIFICACION PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A LOS APOYOS PARA BRINDAR CURSOS DE CAPACITACIÓN A JÓVENES PARA QUE SE PUEDAN EMPLEAR, INCLUYE MATERIAL PARA REALIZAR SUS PRÁCTICAS-*	UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO	108 ----- 5.00 5.00 0.00 0.00 %		UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE PORCENTAJE DE APOYOS PARA AUMENTAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN ENTREGADOS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN SE INTERESAN POR CAPACITARSE	
ACTIVIDAD 3	CAPACITACION A PERSONAS EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA	1 - PORCENTAJE DE APOYOS DE CAPACITACION A PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y GRUPOS DE ATENCION PRIORITARIA ENTREGADOS 2 - (NUMERO DE APOYOS DE CAPACITACION A PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y GRUPOS DE ATENCION PRIORITARIA ENTREGADOS/NUMERO DE APOYOS DE CAPACITACION A PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y GRUPOS DE ATENCION PRIORITARIA PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A LOS APOYOS PARA BRINDAR CURSOS DE CAPACITACIÓN, VINCULACIÓN CON CENTROS DE TRABAJO Y CONCIENTIZACIÓN PARA PATRONES-*	UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO	108 ----- 1.00 1.00 0.00 0.00 %		UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE PORCENTAJE DE APOYOS DE CAPACITACIÓN A PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA REALIZADOS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD SE INTERESAN POR CAPACITARSE	